



سازمان نظام مهندسی ساختمان  
خراسان جنوبی

## نظام نامه تشکیل باشگاه و کمیته مهندسان جوان

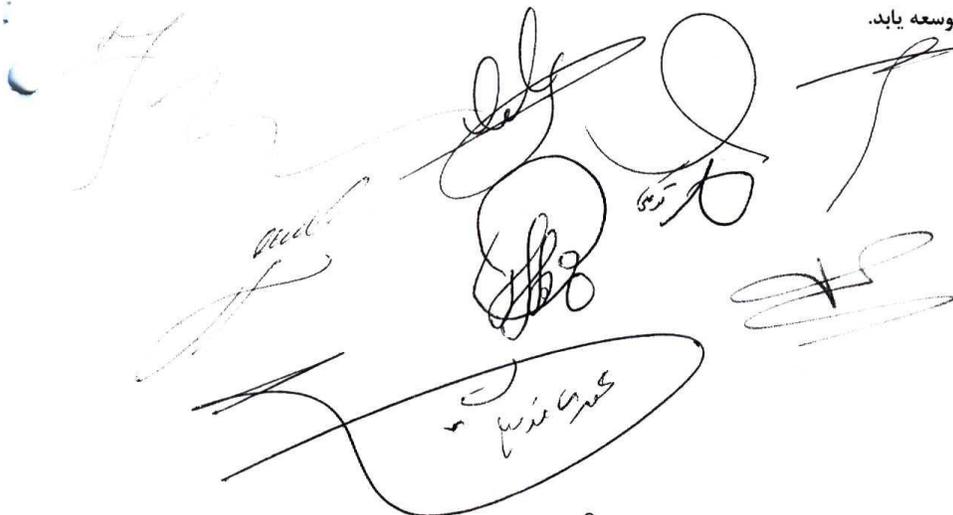
سازمان نظام مهندسی ساختمان خراسان جنوبی

دی ماه ۱۴۰۴

مقدمه

رشد فرهنگ ملی و توسعه فن آورانه‌ی کشور در گرو احترام به تجربه‌مندان و اعتماد به جوانان است. جمعیت جوان هر کشور غنی‌ترین سرمایه‌ی ملی و نیرومندترین ظرفیت آتیه‌ساز آن کشور است و باید در سایه‌ی تجربه‌ی مضمّن و پرتو آینده‌پژوهی هدایت گردد. سیاست‌گذاری جهت همکاری و تعامل نسلها و دستیابی به ترکیب موثر نیروی جوانی و خرد تجربی در اغلب موارد منجر به نتیجه کارآمد شده است. این مهم، نیازمند برنامه‌ریزی همه جانبه در کلیه‌ی سطوح مدیریتی است.

در این راستا و به منظور ادای دین حرفه‌ای و انجام وظیفه مدیریتی، هیات مدیره دوره دهم سازمان نظام مهندسی ساختمان استان خراسان جنوبی، توجه به امور مهندسان جوان را در برنامه راهبردی خود گنجانده و به بررسی اهداف قابل تحقق و سیاست‌گذاری جهت نیل به آن اهداف پرداخته‌است. در این روند پیشنهاد تشکیل باشگاه و کمیته‌ی مهندسان جوان در جلسات هیات مدیره طرح گردید و نظام نامه حاضر بعد از برگزاری جلسات مشورتی و اخذ آرای گروهی از مدرسان دارای صلاحیت تدریس سازمان استان، اعضای هیات علمی دانشگاه دولتی و دانشگاه آزاد اسلامی بیرجند، مدرسان دوره‌های کارآموزی مهندسان، جامعه‌ای از دانشجویان تحصیلات تکمیلی دانشگاه آزاد اسلامی و مهندسان جوانی که به تازگی موفق به دریافت پروانه صلاحیت حرفه‌ای شده‌اند (با نمونه‌گیری تصادفی و غیر رسمی) تدوین شده‌است و پس از طرح و بررسی در هیات مدیره‌ی سازمان استان و اعمال اصلاحات، تصویب و وارد مرحله اجرا می‌گردد. بدیهی است نظام نامه مصوب به صورت مستمر مورد ارزیابی و بهینه‌سازی قرار خواهد گرفت و امید است که هیات مدیره‌ی دوره دهم سازمان نظام مهندسی ساختمان استان بتواند آغاز کننده‌ی مسیری باشد که در دوره‌های آتی بهینه شده و توسعه یابد.



The image shows several handwritten signatures in blue ink. One signature is enclosed in a large, hand-drawn oval. There are also some faint stamps or markings, including a circular one with illegible text inside.

## ماده ۱: بیان مسئله و ضرورت

آموزش دانشگاهی اغلب متکی بر ارائه‌ی دروسی است که با نیازهای واقعی محیط حرفه تطابق کافی ندارند. از این رو یکی از بزرگترین چالش‌هایی که دانش‌آموختگان رشته‌های مهندسی با آن مواجه هستند عدم برخورداری از تجربه و مهارت کافی برای قبول مسئولیت حرفه‌ای است. از سوی دیگر رشد روزافزون تکنولوژی نیاز مداوم به روزآمدسازی آموزش را آشکار می‌سازد و این درحالیست که سرفصل‌های دانشگاهی اغلب قدیمی و در پاسخ به محیط حرفه ناکارآمد هستند. مطالعات حاکی از آن است که این چالش در عموم کشورهای جهان به عنوان یکی از معضلات مهندسان جوان مطرح است و به روش‌های متنوع، برنامه‌ریزی و مدیریت می‌شود. از موفق‌ترین تجربه‌ها برای غلبه بر این چالش، معرفی تشکلهای حرفه‌ای ویژه‌ی جوانان با هدف توانمندسازی و هدایت این ظرفیت ارزنده و نیرومند می‌باشد.

برنامه باشگاه و کمیته‌ی مهندسان جوان سازمان نظام مهندسی ساختمان خراسان جنوبی پس از بررسی ساختار و مبانی جهانی این تشکلهای، تعریف شده و در تلاش است با بومی‌سازی این ساختارها در انطباق با توانمندی‌ها و امکانات ملی و منطقه‌ای در راستای توانمندسازی مهندسان جوان استان با تمرکز بر اعتلای سازمانی و مهندسی اخلاق مدار آغاز به فعالیت نماید.

در حال حاضر ورود به حرفه‌ی مهندسی ساختمان منوط به اخذ پروانه صلاحیت حرفه‌ای است. فرایند اخذ پروانه صلاحیت مشتمل بر گذر زمانی معین بعد از دریافت مدرک مهندسی (به عنوان دوره کارآموزی پیش از آزمون) و کسب حداقل ۵۰ درصد نمره آزمون صلاحیت حرفه‌ای مشخص (طراحی، نظارت و اجرا) در رشته‌های هفت‌گانه می‌باشد. عبور از مرحله اول به علت عدم امکان پیگیری وضعیت فارغ التحصیلان، عموماً به شیوه‌ی مطلوبی صورت نمی‌پذیرد و اغلب مهندسان با تمرکز چند ماهه بر مطالعه‌ی منابع آزمون و دریافت آموزشهای موردی موسسات آموزشی که با ارائه نکات کلیدی آزمونها مهارت عبور از آزمون را تقویت می‌نمایند موفق به دریافت پروانه و مجاز به فعالیت حرفه‌ای می‌شوند. با این روند در غالب موارد مواجهه‌ی جدی مهندسان با محیط واقعی حرفه بعد از اخذ پروانه صلاحیت اتفاق می‌افتد. از طرفی عدول از مرزهای قانونی چون واگذاری پروانه‌های اشتغال، امضافروشی و اجتناب از انجام وظایف مقرر به میزان قابل توجهی ناشی از عدم برخورداری از تجربه و ضعف مهندسان جوان در اعتماد به توانمندی خود در انجام وظایف حرفه‌ایست. این امر میزان خطاهای حرفه‌ای را افزایش می‌دهد و با توجه به اهمیت محیط مصنوع در تأمین امنیت و سلامت افراد می‌تواند منجر به حوادث و سوانح غیرقابل جبران مالی و جانی برای مهندسان و جامعه مخاطب حرفه آنان باشد. کثرت این موارد به مرور از اعتبار و جایگاه سازمان‌های نظام مهندسی می‌کاهد. این موارد لزوم برنامه‌ریزی جهت توانمندسازی حرفه‌ای مهندسان جوان را برای سازمان‌های نظام مهندسی ساختمان مشخص می‌نماید.

## ماده ۲: اهداف

هدف اصلی این نظام نامه توانمندسازی حرفه‌ای مهندسان جوان در ارائه خدمات مهندسی است.

ذیل این هدف، اهداف زیر محقق خواهد شد:

- ۱- انتقال تجربه‌ی بین نسلی مهندسان
- ۲- ارتباط صنعت ساختمان و دانشگاه
- ۳- شبکه سازی و اشتراک‌گذاری تجربیات
- ۴- محقق ساختن زمینه‌های شغلی جدید
- ۵- ورود به زمینه‌های پژوهشی
- ۶- ارتباط با دانشجویان مهندسی، داش آموزان دبیرستان و هنرستان

### ماده ۳: تعاریف

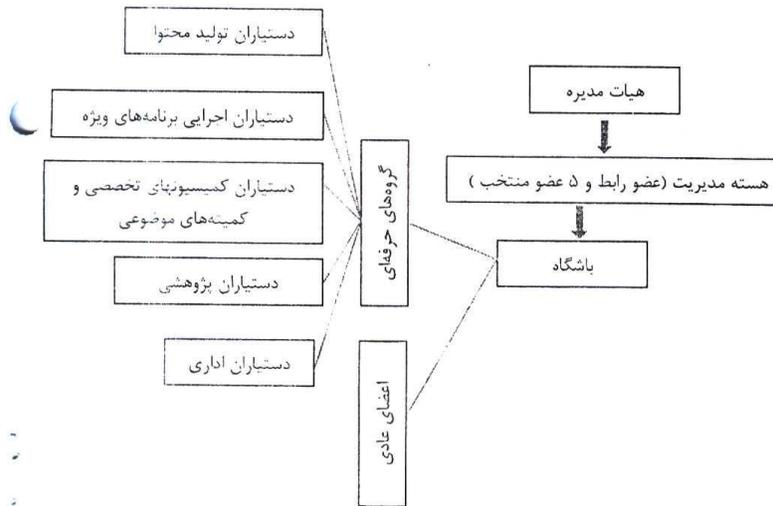
- \* مهندس جوان: اعضای سازمان نظام مهندسی ساختمان خراسان جنوبی در رشته های هفت گانه که کمتر از ۳۰ سال سن دارند.
- \* باشگاه مهندسان جوان: مجموعه متشکل از مهندسان جوان عضو سازمان نظام مهندسی ساختمان استان که از طریق تکمیل فرم عضویت به عضویت باشگاه درآمده‌اند.
- \* نماینده هیات مدیره: یکی از اعضای هیات مدیره سازمان استان که بد عنوان مسئول امور مهندسان جوان و رابط هیات مدیره معرفی می‌شود.
- \* هسته مدیریت: گروهی متشکل از نماینده هیات مدیره و ۵ عضو منتخب از مهندسان جوان که مدیریت کمیته و باشگاه را ذیل قوانین و ضوابط سازمان نظام مهندسی ساختمان استان (رئیس و هیات مدیره‌ی سازمان) عهده‌دار می‌باشند. این هسته وظیفه دارد جهت شناخت نیازها، چالشها و توانمندیهای اعضای باشگاه برنامه‌ریزی نموده و براساس این شناخت گروه‌های حرفه‌ای را ساماندهی و برنامه‌های کلی و مقطعی کمیته را با توجه به اولویت‌ها و برنامه‌های مقرر شده‌ی هیات مدیره‌ی سازمان حسب مورد تنظیم و اجرا نمایند. اعضای هسته مدیریت از طریق فراخوان و انتخاب هیات مدیره مشخص خواهند شد.
- \* گروه‌های حرفه ای: گروه‌های حرفه‌ای تخصصی که از میان اعضای باشگاه با توجه به اطلاعات فرم عضویت تشکیل شده و ذیل چارت سازمانی- اداری، کمیته‌ها و کمیسیون‌های تخصصی و موضوعی سازمان استان فعالیت می‌کنند. انتخاب اعضای گروه های حرفه‌ای توسط هسته مدیریت و بنا به درخواست بخشهای مختلف سازمان انجام خواهد گرفت و سپس برای تایید به هیات مدیره جهت اقدام معرفی می‌گردد.

\* فرم عضویت: فرمی حاوی اطلاعات فردی، سوابق حرفه‌ای مهندسی و مهارتهای عمومی

#### ماده ۴: روش عضویت

مهندسان جوان علاقمند به عضویت در بدو تشکیل باشگاه مهندسان جوان می‌توانند از طریق فراخوان سازمان و با تکمیل فرم عضویت به باشگاه ملحق شوند.

#### ماده ۵: ساختار



#### ماده ۶: مأموریت‌های باشگاه

- شناخت چالشهای مهندسان جوان در بدو ورود به حرفه
- تشکیل بانک اطلاعاتی قابل جستجو از اعضای جوان مشتمل بر مهارت‌های مرتبط با صنعت ساختمان
- تیم‌سازی و ایجاد شبکه فعال در راستای برنامه‌های سازمان استان
- توانمندسازی مهندسان جوان
- بهره برداری از ظرفیتهای و قابلیت‌های مهندسان جوان

5

ماده ۷: امتیازات حضور در باشگاه

- کسب تجربه از طریق ورود به فضای حرفه‌ای و اداری سازمان و صنعت ساختمان

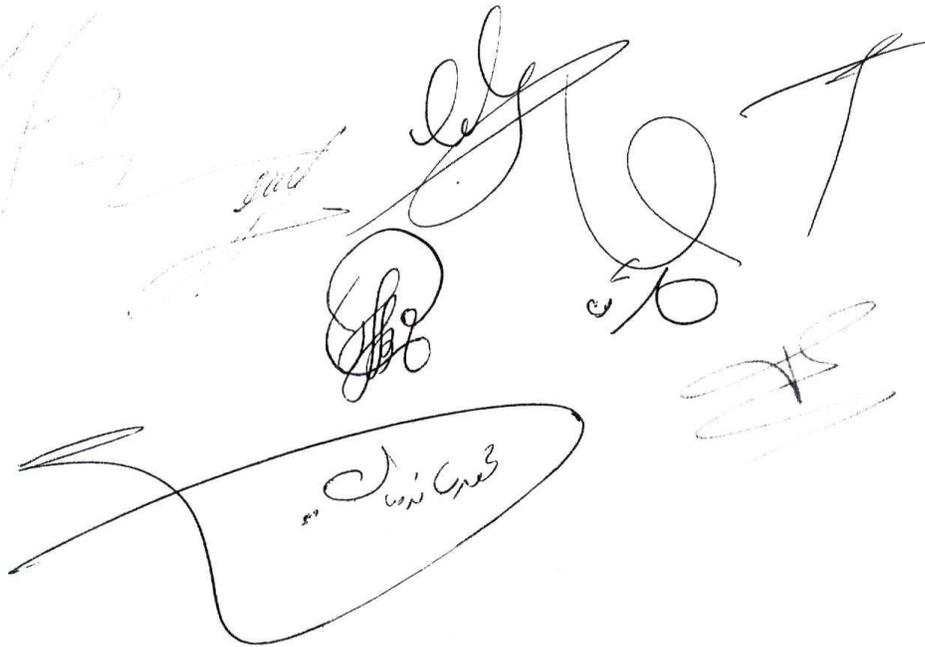
- همکاری با کمیته‌ها و کمیسیون‌های سازمان

- امکان معرفی به حرفه و بهره‌مندی از ظرفیتهای حرفه‌ای

- امکان بهره‌مندی از ظرفیتهای آموزشی سازمان

- امکان برخورداری از ظرفیتهای رفاهی، ورزشی و فرهنگی سازمان

این نظام نامه در ۷ ماده در پنجاه و پنجمین جلسه هیات مدیره سازمان مورخ ۱۴۰۴/۱۰/۱۴ مطرح و مصوب گردید.



The image shows several handwritten signatures in black ink. At the bottom center, there is a large, stylized signature that appears to be 'محمد زاهدی' (Mohammad Zaeedi) enclosed in an oval shape. To the left of this signature, there is another signature that looks like 'سعید' (Saeed). To the right, there are several other signatures, some of which are more abstract and less legible. The signatures are scattered across the middle and lower half of the page.